



Hoe verander je wel van werk En niet van baan?

Leerkrachten hebben relatief weinig ruimte om hun tijd en taken naar eigen inzicht in te delen. Zij zijn de leider in de klas, maar hebben niet de leiding over hun eigen agenda. En dat is jammer! Uit onderzoek blijkt namelijk dat autonomie een belangrijke rol speelt bij het ervaren van werkgeluk. Jobcraften en teamcraften bieden hierin perspectief.

Wat is jobcraften?

Jobcraften, ook wel 'baanboetseren' genoemd, is een methodiek die helpt met andere ogen naar uw werk te kijken. Iedereen ervaart zijn functie anders, omdat iedereen andere kwaliteiten en ambities heeft. Door aan de slag te gaan met jobcraften ontdekt u hoe uw taken, uw eigen denken en de context kunt aanpassen. Hierdoor sluit uw baan beter aan bij uw persoonlijke behoeftes, sterke kanten, interesses en capaciteiten. Wanneer duidelijk is waar u energie van krijgt en waar de prioriteiten liggen, wordt het eenvoudiger te bepalen wat u kunt en wilt beïnvloeden.

De training Jobcrafting

Zelf meer invloed uitoefenen op de inhoud van uw werk? Tijdens de training Jobcrafting kijken we naar uw werk als een verzameling van taken die we anders kunnen organiseren. Aan de hand van technieken maken we inzichtelijk waar er ruimte is om aan uw baan te sleutelen. Wellicht is er een taak die beter past bij

uw collega? Of u ontdekt in welke onderwerpen u juist uitblinkt.

Het resultaat

De leerkracht zet na het jobcraften zijn/haar kernkwaliteiten optimaal in en levert daardoor maximale kwaliteit. Met als resultaat een bevrogen medewerker in het team, wat een enorm voordeel is voor zowel leerkracht als werkgever.

Voor wie?

Voor schoolteams bestaande uit leerkrachten en de directie in het primair onderwijs.

Hoe werkt het?

De training Jobcrafting bestaat uit twee tot drie sessies afhankelijk van uw situatie. De onderwerpen zijn:

1. Onderzoek naar analyse van uw taken.
2. Aan de slag met jobcraften.
3. Aan de slag met teamcraften.

Jobcraften versus teamcraften

Bij jobcraften brengt u op eigen initiatief aanpassingen aan in uw werk, waardoor uw taken beter aansluiten. Bij teamcraften wordt het gehele team bij dit proces betrokken. Er ontstaat een 'marktplaats' waar taken worden uitgewisseld, zodat er bewust gebruik gemaakt wordt van verschillende talenten, interesses en goede en minder goede kwaliteiten van individuele medewerkers.

Onderzoek en analyse

Het eerste deel van de training is gericht op onderzoek en analyse van de bestaande situatie. We stellen vragen om duidelijk te maken hoe u over uw werk denkt. Gezamenlijk kijken we naar de huidige situatie, naar het verleden en de verwachtingen ten aanzien van de toekomst. U krijgt inzicht in wat u echt wilt en wordt uitgedaagd dit ook uit te spreken. We houden daarbij rekening met de randvoorwaarden van de situatie.

Nadat de balans is opgemaakt en u tot nieuwe inzichten bent gekomen, bepalen we wat nodig is om de gewenste aanpassingen ook daadwerkelijk vorm te geven en kan het 'craften' beginnen.

Aan de slag met craften

In de tweede en derde sessie brengt u het takenpakket in kaart en wordt er gecraft. U beoordeelt het takenpakket en we kijken naar de beschrijving.

Een beschrijving zorgt al voor veel inzicht en overzicht. Vervolgens maken we dit concreet. U maakt weloverwogen keuzes, creëert mogelijkheden en spreekt acties af. Eventueel bespreken jullie het als team gezamenlijk en wisselen jullie van taken en rollen. Ook dan kijken we wat nodig is om de gewenste aanpassingen mogelijk te maken.

Middelen

Tijdens de training maken we gebruik van de Mooi Werk Tool. Hiervoor heeft u een smartphone of iPad nodig. Iedereen krijgt een persoonlijke inlogcode om de app te openen. De Mooi Werk Tool blijft ook na de training voor de deelnemers beschikbaar.

Wanneer zet VFPf jobcraften in?

VFPf biedt deze training aan als onderdeel van een programma of wanneer uit een analyse blijkt dat de thema's die spelen binnen uw school daarom vragen. Jobcraften wordt ingezet:

- in combinatie met de werkdrukscan;
- in het kader van duurzame inzetbaarheid;
- als onderdeel van Plan V;
- wanneer blijkt dat het inzetten van de training jobcraften bijdraagt aan de hieronder genoemde punten.

Wat levert jobcraften op?

- Duurzame inzetbaarheid van leerkrachten
- Ervaren van autonomie
- Binnenboord houden van leerkrachten
- Werktevredenheid en inzetbaarheid
- Werkplezier en bevlogenheid van medewerkers
- Terugdringen van verzuim
- Afstemming tussen collega's en een betere samenwerking in het algemeen
- Transparantie van taken
- Leskwaliteit (de leerkrachten worden ingezet en uitgedaagd op hun kernkwaliteiten)
- Mogelijkheden voor talentontwikkeling

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Uw regiocoördinator vertelt u graag meer. Kijk op vfpf.nl/regioteams voor de contactgegevens.



Jobcrafting

vfpf.nl/jobcrafting